



Réseau de Franchise

**Bienvenue chez RH solutions,  
1<sup>er</sup> réseau indépendant  
en Portage Salarial**





**Rhsolutions**  
Portage Salarial

*Construisons le Freelancing de demain.*

## Sommaire

### **Pourquoi rejoindre le Réseau RH solutions ?**

1. Le Marché **P. 3**
2. l'Enseigne **P. 4**
3. (rappel) Le fonctionnement du Portage Salarial

### **4 Services pour réussir dans votre activité !**

- Service 1 : L'INFORMATIQUE **P. 8**
- Service 2 : COMMUNICATION **P. 9**
- Service 3 : LA FORMATION **P. 12**
- Service 4 : LA PAIE **P. 13**

### **La fidélisation des salariés portés de rh solutions **P. 14****

### **rejoindre le réseau RH Solutions via la licence de marque ?**

- Les éléments financiers **P. 19**

# Un marché en croissance : toujours plus d'indépendants en France !

## Le marché des freelances (experts/prestations de service)

En 10 ans, les entreprises ont pris l'habitude de travailler avec des indépendants via des Missions.

**900 000**

freelances ou indépendants en France

+126% en 10 ans

**490 000**

indépendants dans les services aux entreprises

**180 000**

indépendants en portage salarial<sup>(1)</sup>

## Chiffres clés du portage salarial

**2,2 milliards** d'Euros de CA<sup>(2)</sup>

Le chiffre d'affaires des entreprises de portage salarial en 2024 (prévisions Xerfi)

**35%** des indépendants sur des missions longues (plus de 6 mois) : informaticiens, managers de transition...

**2 568 €** <sup>(3)</sup>

Le salaire minimum (brut et par mois) pour pouvoir disposer du statut de salarié porté

**65%** des indépendants en "multi-clients" sur des missions courtes (moins de 3 mois)

(1) Source PEPS 2021  
(2) Les Échos 2020  
(3) Étude Xerfi

# RH solutions, Une réussite nationale grâce à un ancrage local.

Séminaire 2024



La Marque RH Solutions, lancée **en 2003** à Toulouse, a permis à des informaticiens de réaliser leur rêve d'indépendance en dehors de Paris. Le portage salarial est alors méconnu ! Les équipes RH Solutions entament un travail de fond pour promouvoir cette **forme d'emploi innovante**, en lien avec le PEPS (syndicat professionnel) dont ils sont membres.

En 2009, naît le **réseau d'agences en franchise RH Solutions**. Entre temps, le portage est inscrit dans le Code du travail (2008), puis dans la Loi (2015).

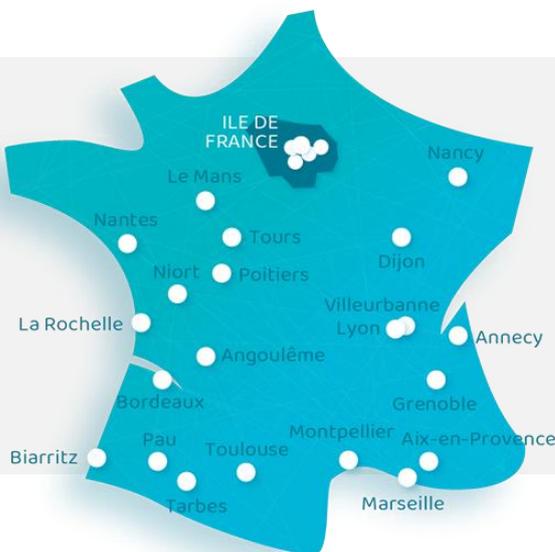
Une reconnaissance qui porte le développement du Réseau RH solutions en France jusqu'à aujourd'hui. En 2024, le réseau RH Solutions intègre le **Groupe Didaxis**, dans le but d'élargir ses services et sa performance. En ligne de mire : transformer le monde des freelances.

*“Être freelance avec RH Solutions, c'est plus qu'un métier : c'est tisser des liens et bâtir un réseau. Grâce à des valeurs uniques de proximité humaine, nous transformons votre réussite en une aventure collective.»*

*Guillaume Cairou , Franchiseur RH Solutions & Président du Groupe Didaxis.*

## Aujourd'hui

- 1200 salariés portés actifs chaque année
- 10 000 consultants gérés depuis 2007
- Taux de satisfaction\*: 97% et 4,6/ 5 sur 1200 avis certifiés
- 16 départements concédés
- 14 agences en France, dont 3 succursales
- 30 M€ en 2023, 33 M€ en 2024



# RH solutions : 20 ans d'innovation pour l'emploi des freelances



Depuis 20 ans, RH solutions a montré la voie pour le développement du portage salarial en France. Dès l'origine, RH solutions est co-fondatrice du Syndicat Professionnel du portage salarial, devenu aujourd'hui "le PEPS".

Ce Syndicat a obtenu la création d'une branche professionnelle et d'une Convention Collective. Entre temps, le portage est inscrit dans le Code du travail (2008) puis dans la Loi (2015).

*"Depuis 2003, nous sommes restés fidèles à nos grands principes la proximité, la transparence et la réactivité. C'est notre recette du succès"*

## La qualité du service et l'engagement RSE

En 2009, naît le réseau d'agences en franchise RH solutions. Le réseau est aujourd'hui le 1<sup>er</sup> réseau d'agences franchisées en portage salarial.

Afin de garantir une qualité de service élevée partout en France, RH solutions est la première société à entreprendre pour son réseau une démarche de certification ISO 9001. Depuis 14 ans, cette certification est renouvelée par le Bureau Veritas.

Depuis 2021, RH solutions entreprend une démarche de certification de sa Responsabilité Sociétale, via le label Ecovadis et entreprend pour ses agences, une démarche de Bilan Carbone.



## La certification Qualiopi pour les formateurs

La certification qualité Qualiopi est obligatoire depuis le 1er janvier 2022 ; avec RH solutions (via son Organisme de formation certifié), les formateurs et formatrices indépendant.e.s peuvent intervenir en sous-traitance comme des Organismes de Formation certifiés Qualiopi.

# (rappel) Le fonctionnement du Portage Salarial

## Le portage salarial, c'est :

- Un statut de salarié et de freelance
- La couverture salarié : retraite, chômage et santé
- Être Indépendant sans contrainte administrative
- 100% concentré sur ses missions
- Un statut sécurisé, inscrit dans le Code du travail (2008) et dans la Loi (2015)

## Une relation tripartite



## Le « plus » de RH solutions : la Transparence

Les outils RH solutions donnent une parfaite lecture des mouvements intervenants sur le compte des salariés portés et identifient toutes les lignes de frais et de charges ; ils contribuent à la transparence des informations et des frais. Pour preuve, la ligne des frais et cotisations est isolée dans les simulations de salaire, sur l'intranet et sur le bulletin !



# Les 4 Services RH solutions pour réussir dans votre activité !



# Service 1 : L'INFORMATIQUE

## L'intranet RH solutions, votre outil de pilotage au quotidien

L'intranet offre une **interface** qui vous permet de gérer votre activité au quotidien et de répondre aux besoins des salariés portés.



L'intranet est une solution développée par RH SOLUTIONS.

Sa maintenance et ses évolutions sont assurées par l'Enseigne, répondant aux besoins opérationnels.

L'intranet assure :

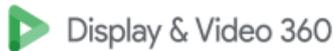
- la gestion administrative,
- le suivi commercial,
- la récupération des éléments de préparation à la paie,
- le pilotage votre activité...



# Service 2 : COMMUNICATION

## Les campagnes de Notoriété

RH Solutions mène des campagnes publicitaires de Notoriété et de Conversion

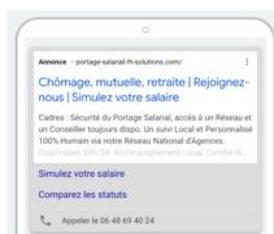


### Des Campagnes publicitaires multicanales

Plusieurs fois dans l'année, des campagnes de Notoriété positionnent l'enseigne sur un créneau qualitatif qui associe expérience client et relation humaine. De plus, des Campagnes de Conversion incitent les internautes à contacter les agences ou s'inscrire à des évènements.

Extrait du plan de communication 2023

DIFFUSION	2022												Budget HT	CPM/CPC	ODV*	Clics				
	Jan	Feb	Mars	Avril	Mai	Jun	Juill	Août	Sept	Oct	Nov	Dec								
<b>Notoriété</b>																				
Display video																	10 000 €	3 €	3 333 333	3 333
LinkedIn (video)																	15 000 €	60 €	250 000	250
<b>Trafic</b>																				
Native ads																	0 €	-	-	-
Google ads																	13 500 €	2 €	-	6 750
																	<b>38 500 €</b>	<b>-</b>	<b>3 583 333</b>	<b>10 333</b>



Portage Salarial Lyon - Métiers de l'informatique - rh-solutions.com  
 47 88 88 88 - ans sur rh-solutions.com  
 Rh Solutions: Spécialiste du Portage pour l'informatique et l'ingénierie  
 Frais de Gestion Réduits - Certifié ISO 9001 - Assurance RC Pro - 1er Réseau National  
 Plus de 1000 consultants font confiance à RH Solution - Les Echos



FACEBOOK/INSTAGRAM  
 Fil d'actualité / 1 image



Annonce publicitaire  
 Google Ads (adwords)

Annonce publicitaire  
 LinkedIn

Annonce publicitaire  
 Facebook/Instagram

# Service 2 : COMMUNICATION

## Les outils de communication (1)

Le Franchiseur RH solutions investit dans **la notoriété nationale** du réseau RH Solutions

### Internet (sites)

- Un Site RH-Solutions optimisé SEO (10.000 visites / mois) et +de 500 articles de Conseils,
- Les Salons et évènements distanciels et présentiels (20 évènements par mois).
- [www.rh-solutions.com](http://www.rh-solutions.com)



### Réseaux sociaux



- La présence sur les Réseaux sociaux professionnels (Linkedin, Facebook, Instagram, avec 2 publications en moyenne par semaine),
- La chaine Youtube,
- Les pages Google My Business.



### La publicité et les Relations Presse

En fonction de l'actualité du réseau et des opportunités de communication, (publi-rédactionnels, publicités).

Les dernières parutions : Les ECHOS, ENTREPRENDRE, MANAGEMENT...



# Service 2 : COMMUNICATION

## Les outils de communication (2)

RH solutions vous apporte les outils et services qui vous permettent de **communiquer** et de développer votre activité.



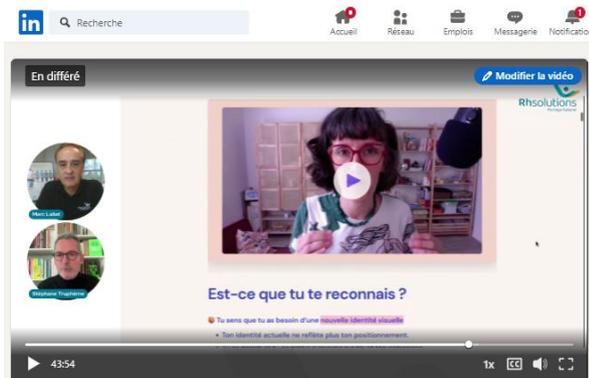
### Supports de communication "print" - prêt à imprimer

Ils sont accessibles via la plateforme Easyrezo (groupe français Print O'Clock) :

- Vous déterminez les quantités,
- Vous personnalisez au nom de votre agence :
  - ✓ Cartes de visites, Flyers / prospectus
  - ✓ Affiches, Roll up pour les salons etc.

### Les supports de communication "digitaux"

RH solutions propose plus d'une dizaine de plaquettes et présentations à personnaliser, sur des thèmes variés : portage salarial, RH solutions, RSE, seniors, management de transition etc.



### Les webinaires et les Lives

Les webinaires (source de contacts qualifiés) sont organisés avec des intervenants internes ou extérieurs :

- 65 webinaires en replay
- plus de 9000 inscrits à la chaîne [www.webikeo.fr/chaine/rh-solutions/](http://www.webikeo.fr/chaine/rh-solutions/)
- Record d'inscrits à un webinar : 2694

# Service 3 : LA FORMATION

## Un catalogue pour booster son activité



### Formez-vous avec RH solutions

RH solutions propose un **catalogue complet** de formations qui permettent de devenir expert dans des domaines complémentaires au métier du portage salarial (demandez ce catalogue ici : [trento@rh-solutions.com](mailto:trento@rh-solutions.com))

Le catalogue propose une série de plus de 14 Formations en présentiel, distanciel ou E-Learning, issues du plan d'accompagnement des Partenaires et Franchisés mais aussi sur des sujets de développement de ses compétences commerciales.

#### Ces formations s'organisent autour de grands thèmes :

1. Commercial (modules dédiés en présentiel, en e-learning, les réunions d'informations, et le module de communication)
2. Ressources humaines
3. Pilotage
4. Portage commercial
5. Agent de freelance

*RH solutions développe une expertise en Formation et bénéficie de la Certification Qualiopi.*



# Service 4 : LA PAIE

## Gestion de la paie externalisée



### Un service expert sur-mesure

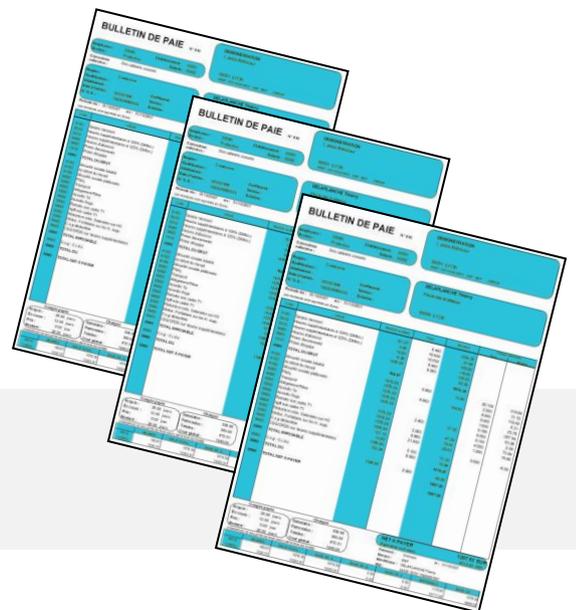
RH Solutions propose la prise en charge de la fonction paie ou procédure d'embauche pour les salariés portés.

Afin que votre quotidien soit totalement **dédié au développement** de votre agence et à l'accompagnement de vos consultants-portés, nous vous offrons la possibilité de prise en charge par nos équipes :

- De la **paie** (bulletins de salaire, états post paie, bande de virement, DADS,...)
- De la **procédure d'embauche** d'un salarié et/ou de la sortie d'un salarié

Ce service s'avère intéressant **au démarrage de l'activité** ou d'une agence et durant les premières années. Il permet de se consacrer à la dynamique commerciale.

*Chaque année, RH Solutions édite près de 4000 bulletins de salaires par an*





---

# LA FIDÉLISATION DES SALARIÉS PORTÉS DE RH SOLUTIONS

---

# Pour fidéliser les freelances : des outils digitaux



Les freelances (appelés salariés portés) utilisent **leur espace dédié sur l'intranet RH solutions** afin de piloter (24h/24) leur activité en ligne : devis, contrat commercial, facturation, suivi des relances clients...

Tout est fait pour faciliter la vie des indépendants en portage salarial : la signature des contrats s'effectue en ligne et un envoi automatique par SMS se déclenche lors du paiement de factures pour les salariés portés.



Club  
MANAGEMENT  
by RH solutions



## Le Club Management

Le **Club des Managers de Transition** qui innove, dans le respect des valeurs humaines, pour partager les bonnes pratiques et se former.

**Ce Club rassemble 120 Consultants qui bénéficient d'animations exclusives :**

- Café Management (visio), avec des invités exclusifs, comme les Cabinet de Managements de Transition,
- Les Journée du Management (Ateliers physiques et Lives en multi diffusion).
- Des partagent d'offres de missions.

# Pour fidéliser les freelances : du contenu attractif

## Newsletter personnalisée avec ses 8000 abonnés

RH solutions administre, publie et diffuse du contenu régulièrement :

- Une newsletter mensuelle diffusée à plus de 8000 contacts (taux d'ouverture moyen de 35%).
- Des articles de Conseils (plus de 450) et des actualités via des espaces sur le site RH Solutions.
- Ces articles "de fond" et des guides.



## Des posts et des vidéos originales... toute l'année !

Pour chaque événement, des créations de vidéos originales qui jouent la carte pédagogique ou ... ludique car RH solutions c'est l'humain avant tout !



Campagne pour valoriser les valeurs humaines

[https://youtu.be/yHd\\_AXOn7qo](https://youtu.be/yHd_AXOn7qo)



Interview à la façon "Fast & Curious"

<https://youtu.be/dLBIKbAe8E4>



<https://youtube.com/shorts/YnXsvkMKbz4?feature=share>



---

# REJOINDRE LE RÉSEAU RH SOLUTIONS ?

---

# Les éléments financiers



apport personnel  
25 000€



droit d'entrée  
25 000€



investissement global  
70 à 80 000€



CA potentiel après 2 ans  
1 800 000€

## Redevance de services et de Marque **1,20%\***

\* du Chiffre d'affaires HT, dont la redevance publicitaire : 0,4%

## Le Chiffre d'affaires

Données compilées sur la base des 4 derniers démarrages du réseau.

1 <sup>ère</sup> année		2 <sup>e</sup> année		3 <sup>e</sup> année	
	CA HT en K€		CA HT en K€		CA HT en K€
Moyenne	450	Moyenne	1100	Moyenne	1855
Max	950	Max	2000	Max	3800
Min	123	Min	198	Min	220

Ces éléments sont donnés à titre indicatif et doivent être recontextualisés en prenant en compte le potentiel des territoires concernés, leur paysage concurrentiel, l'investissement du franchisé etc. Seule une étude de marché et un business plan individualisés peuvent permettre de se projeter.

## Les charges

Les charges au démarrage	Responsabilité Civile	1 500 €
	Adhésion au syndicat PEPS	Exemple : 1 000€ pour une agence de 3,2M€
Les charges annuelles fixes	Garantie des salaires	750 €
	Certification ISO 9001	Incluse dans la Redevance
	Redevance Intranet de gestion	Incluse dans la Redevance
Les charges optionnelles	Gestion de la paie	15 € par bulletin
	Étude de marché	1 000 € (Possible prise en charge de 50% par le franchiseur)

# SYNTHÈSE

## Rejoindre le réseau RH solutions

### Rejoindre un marché et un réseau dynamique

Le portage salarial ? Un potentiel de croissance attractif qui s'appuie sur l'aspiration des Français à être **plus libres** dans leurs orientations professionnelles.

Aujourd'hui, il existe près de **900.000 freelances ou indépendants** en France **(+126% en 10 ans)** dont **180.000** en portage salarial pour un chiffre d'affaires estimé cumulé de **2,2 milliards en 2024**, source Xerfi.

Le réseau RH solutions pèse aujourd'hui **33 millions de CA** et une agence RH solutions en moyenne atteint un Chiffre d'affaires moyen de **2Mios€ HT après 2 ans d'activité**.



**L'exclusivité :** Le Licencié de Marque signe un contrat avec "le Franchiseur" sur un territoire défini. Un département lui est concédé pour une prospection active.

### Franchise et Licence de Marque: un mode de fonctionnement efficace

- Un **investissement parmi les plus faibles** du marché des service aux Entreprises,
- Pas de stocks, **pas de local** commercial (pas de bail), une équipe réduite,
- Une communication et une **notoriété de Marque** installée depuis 20 ans
- Des **services** et des outils à Valeur Ajoutée,
- Un programme de Formation sur-mesure pour **démarrer vite**.

# Partagez maintenant l'énergie positive du réseau RH solutions !

*Contactez-nous pour vous renseigner  
et rejoindre RH solutions :*

[trento@rh-solutions.com](mailto:trento@rh-solutions.com)



Rhsolutions